



Hans-Georg Lauer

Coaching und Consulting



Hans-Georg Lauer

Berufliche Neuorientierung - Hans-Georg Lauer

Thema: Individuelle Unterstützung in Karrierefragen und bei einer beruflichen Neuorientierung

Anlässe für eine individuelle Karriereberatung

- Karriereplanung für Ihre Fach- oder Führungs-Laufbahn
- Berufliche Neuorientierung (Newplacement)
- Entwicklung neuer berufliche Ziele und Perspektiven
- Vorbereitung auf Executive-Assessments und andere Auswahlverfahren
- Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt

Zielgruppe

- Fach- und Führungskräfte in der Phase der Karriereplanung / beruflichen Neuorientierung

Modul-Inhalte (Beispiele)

- Optimierung Ihres Auftritts, Stärkung Ihrer Präsentationsfähigkeiten
- Interview-Simulation, Simulation des Bewerbungsgesprächs
- Vorbereitung von Executive Assessments
- Kontakte zu Personalberatern und Entscheidern

Kosten

- Zumeist vier Sitzungen a 2,0 Stunden / Gern erstelle ich Ihnen ein individuelles Angebot



Typischer Ablauf und Inhalte einer Zusammenarbeit

Aktuelle Situation

Vorgespräch, gegenseitiges Kennenlernen und Klärung der Erwartungen
Auseinandersetzen mit der aktuellen Situation und Trennungsanalyse, Bearbeitung von Konflikten im Zusammenhang mit der Trennung, Stärkung des Selbstbewusstseins, Entwicklung einer Trennungsstory, Ausblick auf neue berufliche Ziele und Perspektiven

Standortbestimmung

Standortbestimmung und Selbstreflexion: welche Werte treiben mich an, was ist mir für meine berufliche Zukunft wichtig, Selbstbild versus Fremdbild, Persönlichkeits-Fragebogen

Positionierung

Ermittlung der Positionierung: Definition der persönlichen und beruflichen Ziele, Erarbeitung der fachlichen und persönlichen Stärken, Festlegung des idealen Arbeitsumfeldes

Präsentable Unterlagen

Entwicklung einer eigenen "Verkaufsbroschüre"

- Anschreiben, Management Summary, Lebenslauf
- Zeugnisse und Referenzen
- Kompetenzprofil, Projektliste
- 90 Sekunden Spot / Elevator Talk

Recherche im Arbeitsmarkt

- Analyse des relevanten Arbeitsmarktes und Entwicklung einer individuellen Strategie in den Markt

Unterstützung bei der mündlichen und schriftlichen Kommunikation mit Zielfirmen /

Die fünf Wege zum neuen Job:

- Recherche im offenen Arbeitsmarkt
- Ansprache von Personalberatungen und ZAV
- Ansprache von Ziel-Firmen, Initiativ-Bewerbungen
- Aktivierung des eigenen Netzwerkes
- Akquisition über Social Media

Auftritt

Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch, Simulation des Vorstellungsgesprächs, Video-Aufzeichnungen, Verhandlungsstrategie und Gehaltsgespräch

Entscheidungsfindung und Onboarding

Bewertung und Vergleich von Angeboten, Unterstützung bei der Verhandlung des Arbeitsvertrages
Betreuung während der ersten 100 Tage im neuen Job

Ihr Nutzen

- Sie finden schneller einen für sich befriedigenden Job
- Meine Karriereberatung versorgt Sie mit den neuesten Tools und Techniken zur Jobsuche
- Das Coaching wirkt motivierend und unterstützend